

財政部關務署臺北關性騷擾防治申訴及懲處處理要點部分規定修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>三、本要點適用於本關人員相互間、人員與服務對象或工作場域內來訪者間發生之性騷擾事件。</p> <p>本關人員於工作時間或工作場域外，對不特定之個人有性別工作平等法及性騷擾防治法所定性騷擾之情形時，經被害人向本關申訴或經其他機關移送時亦適用之。</p> <p>機關首長涉及性別工作平等法之性騷擾事件，<u>應向財政部關務署（以下簡稱關務署）申訴，其處理程序依關務署相關規定辦理。</u></p>	<p>三、本要點適用於本關人員相互間、人員與服務對象或工作場域內來訪者間發生之性騷擾事件。</p> <p>本關人員於工作時間或工作場域外，對不特定之個人有性別工作平等法及性騷擾防治法所定性騷擾之情形時，經被害人向本關申訴或經其他機關移送時亦適用之。</p> <p>機關首長涉及性別工作平等法<u>規範</u>之性騷擾事件，適用財政部關務署（以下簡稱關務署）性騷擾防治申訴及懲處處理要點規定。</p>	<p>一、第一項、第二項未修正。</p> <p>二、為明確機關首長涉及性別工作平等法規範之性騷擾事件所應適用申訴處理程序相關規定，參照行政院一百十二年二月十三日院授人培字第一一二〇〇一〇五七九號函檢附「行政院所屬機關（構）首長涉及職場性騷擾事件處理相關規定之建議文字」，爰第三項文字配合酌作修正。</p>
<p>七、本關設置性騷擾申訴評議委員會（以下簡稱申評會），負責處理性騷擾申訴案件。</p> <p>申評會置委員九人，其中一人為主任委員，由關務長指定副關務長兼任，並為會議主席，主席因故無法主持會議時，得指定委員代理之；其餘委員，由關務長就本關職員、社會公正人士及專家學者聘（派）兼任之，其中女性委員不得少於二分之</p>	<p>七、本關設置性騷擾申訴評議委員會（以下簡稱申評會），負責處理性騷擾申訴案件。</p> <p>申評會置委員九人，其中一人為主任委員，由關務長指定副關務長兼任，並為會議主席，主席因故無法主持會議時，得指定委員代理之；其餘委員，由關務長就本關職員、社會公正人士及專家學者聘（派）兼任之，其中女性委員不得少於二分之</p>	<p>一、第一項、第三項及第四項未修正。</p> <p>二、第二項原參酌性騷擾防治準則第十四條，規定本關申評會委員女性委員不得少於二分之一。惟為落實性別平等政策，精進公部門決策參與之性別比例，依據行政院性別平等政策綱領規定，中央各級委員會組成須符合任一性別不得低於三分之一原則，並參酌關務署騷擾防治申訴及懲</p>

<p>一、<u>男性委員不得少於三分之一</u>，委員任期二年，期滿得續聘(派)，任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。</p> <p>申評會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，有出席委員過半數之同意始得作成決議，可否同數時，取決於主席。</p> <p>派遣勞工如遭受本關人員性騷擾時，本關將受理申訴並與派遣事業單位共同調查，將結果通知派遣事業單位及當事人。</p>	<p>一，委員任期二年，期滿得續聘(派)，任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。</p> <p>申評會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，有出席委員過半數之同意始得作成決議，可否同數時，取決於主席。</p> <p>派遣勞工如遭受本關人員性騷擾時，本關將受理申訴並與派遣事業單位共同調查，將結果通知派遣事業單位及當事人。</p>	<p>處處理要點第六點規定，增訂男性委員不得少於三分之一規定。</p>
<p>八、性騷擾事件之申訴，由被害人或其代理人向本關申評會為之，經受理後即應進行調查。</p> <p>性騷擾事件之行為人為機關首長者，如屬性別工作平等法規範之性騷擾事件，應<u>向關務署提出申訴</u>；屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件，應向機關(構)所在地直轄市、縣(市)主管機關提出申訴。</p> <p>性騷擾防治法規範之性騷擾事件，申訴期間為一年。</p> <p>第一項申訴，得以言詞或書面提出。以言詞為申訴者，受理之人員或單位應作成紀錄，經向</p>	<p>八、性騷擾事件之申訴，由被害人或其代理人向本關申評會為之，經受理後即應進行調查。</p> <p>性騷擾事件之行為人為機關首長者，如屬性別工作平等法規範之性騷擾事件，應交由關務署決定；屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件，應向機關(構)所在地直轄市、縣(市)主管機關提出申訴。</p> <p>性騷擾防治法規範之性騷擾事件，申訴期間為一年。</p> <p>第一項申訴，得以言詞或書面提出。以言詞為申訴者，受理之人員或單位應作成紀錄，經向</p>	<p>一、第一項、第三項、第四項、第五項及第六項未修正。</p> <p>二、為明確機關首長涉及性別工作平等法規範之性騷擾事件所應適用申訴處理程序相關規定，參照行政院一百十二年二月十三日院授人培字第一一二〇〇一〇五七九號函檢附「行政院所屬機關(構)首長涉及職場性騷擾事件處理相關規定之建議文字」，爰第二項文字配合酌作修正。</p>

<p>申請人朗讀或使閱讀，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。前項申訴書或言詞所作成之紀錄，應載明下列事項：</p> <p>(一)申訴人姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學之單位、職稱、住居所、聯絡電話。</p> <p>(二)申訴事實發生日期、內容、可取得之相關事證或人證。</p> <p>(三)請求事項。</p> <p>(四)申訴之年、月、日。</p> <p>(五)有代理人者，應載明其姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、職業、住居所及聯絡電話。委任代理人應檢附委任書。</p> <p>申訴書或紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，申評會應通知申訴人於十四日內補正。</p>	<p>申請人朗讀或使閱讀，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。前項申訴書或言詞所作成之紀錄，應載明下列事項：</p> <p>(一)申訴人姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學之單位、職稱、住居所、聯絡電話。</p> <p>(二)申訴事實發生日期、內容、可取得之相關事證或人證。</p> <p>(三)請求事項。</p> <p>(四)申訴之年、月、日。</p> <p>(五)有代理人者，應載明其姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、職業、住居所及聯絡電話。委任代理人應檢附委任書。</p> <p>申訴書或紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，申評會應通知申訴人於十四日內補正。</p>	
<p>十九、申評會委員均為無給職。<u>但非本關職員兼任之委員</u>撰寫調查報告書及出席會議，得依規定支領撰稿費或出席</p>	<p>十九、申評會委員均為無給職，但撰寫調查報告書，得支領撰稿費，<u>非本機關之兼職委員出席會議時並得支領出</u></p>	<p>依中央政府各機關學校出席費及稿費支給要點規定，修正非本關職員兼任之委員撰寫調查報告書，得依規定支領撰稿費，並酌作</p>

費。	席費。	文字修正。
----	-----	-------