

財政部性騷擾防治申訴及懲處處理要點部分規定修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>二、本部性騷擾防治申訴及懲處處理，除法令另有規定外，依本要點規定行之。 <u>本部所屬一級機關(構)首長涉及性別工作平等法規範之性騷擾事件，亦適用本要點之規定。</u></p>	<p>二、本部性騷擾防治申訴及懲處處理，除法令另有規定外，依本要點規定行之。</p>	<p>依公務人員保障暨培訓委員會一百零七年三月九日公保字第一〇七一〇六〇〇七六號函示略以，為符合程序正義及保障公務人員權益，各機關於修正性別工作平等法授權訂定之性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法時，應明訂所屬機關首長涉及性騷擾事件，應交由具指揮監督權限之機關決定，爰於第二項增訂所屬一級機關(構)首長為本要點適用對象，至其餘各級所屬機關(構)首長如涉及是類案件，則由其上一級機關(構)決定。</p>
<p>六、本部設置處理性騷擾申訴之專線電話、傳真、專用電子信箱，並於本部網站、人事處網站及<u>工作場所顯著處</u>公開揭示： 申 訴 專 線 電 話 ： 02-23228299 、 02-23228250。 申 訴 專 用 傳 真 ：</p>	<p>六、本部設置處理性騷擾申訴之專線電話、傳真、專用電子信箱，並於本部網站、人事處網站及本部一樓公布欄公開揭示： 申 訴 專 線 電 話 ： 02-23228299 、 02-23228250。 申 訴 專 用 傳 真 ：</p>	<p>配合實務運作修正文字。</p>

<p>02-23941459。</p> <p>申訴專用電子信箱： train@mail.mof.gov.tw。</p> <p>本部於知悉有性騷擾案件時，應採取立即有效之糾正及補救措施，並注意下列事項：</p> <p>(一)保護被害人權益及隱私。</p> <p>(二)對所屬場域空間安全之維護或改善。</p> <p>(三)對行為人之懲處。</p> <p>(四)其他防治及改善措施。</p>	<p>02-23941459。</p> <p>申訴專用電子信箱： train@mail.mof.gov.tw。</p> <p>本部於知悉有性騷擾案件時，應採取立即有效之糾正及補救措施，並注意下列事項：</p> <p>(一)保護被害人權益及隱私。</p> <p>(二)對所屬場域空間安全之維護或改善。</p> <p>(三)對行為人之懲處。</p> <p>(四)其他防治及改善措施。</p>	
<p>八、性騷擾事件之申訴，被害人或其法定代理人、委任代理人可依相關法律請求協助，並得向申評會提出申訴，<u>經受理後即應進行調查</u>；行為人為本部所屬<u>一級機關(構)首長者</u>，<u>屬性騷擾防治法規範之性騷擾案件</u>，向該機關(構)所在地直轄市、縣(市)主管機關提出<u>申訴</u>。</p> <p>前項申訴，如屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件者，被害人得於事件發生後一年內提出申訴。</p>	<p>八、性騷擾事件之申訴，受害人或其法定代理人、委任代理人可依相關法律請求協助，並得向申評會提出申訴；行為人為本部所屬機關(構)首長者，向該機關(構)所在地直轄市、縣(市)主管機關提出，<u>經受理後即應進行調查</u>。</p> <p>前項申訴，如屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件者，被害人得於事件發生後一年內提出申訴。</p> <p>第一項申訴，得以言詞或書面提出。以言詞為申訴</p>	<p>一、為明確區別性騷擾事件之行為人為本部所屬機關(構)首長時，適用性騷擾防治法及性別工作平等法申訴途徑有別，依衛生福利部一百零五年五月十七日衛部護字第一〇五〇一一二二六三號函及公務人員保障暨培訓委員會一百零七年三月九日公保字第一〇七一〇六〇〇七六</p>

<p>第一項申訴，得以言詞或書面提出。以言詞為申訴者，受理之人員或單位應作成紀錄，經向申請人朗讀或使閱讀，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>前項申訴書或言詞所作成之紀錄，應載明下列事項：</p> <p>(一)申訴人姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學之單位、職稱、住居所、聯絡電話。</p> <p>(二)申訴事實發生日期、內容、可取得之相關事證或人證。</p> <p>(三)請求事項。</p> <p>(四)申訴之年、月、日。</p> <p>(五)有代理人者，載明其姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、職業、住居所及聯絡電話。如為委任代理人並應檢附委任書。</p>	<p>者，受理之人員或單位應作成紀錄，經向申請人朗讀或使閱讀，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>前項申訴書或言詞所作成之紀錄，應載明下列事項：</p> <p>(一)申訴人姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學之單位、職稱、住居所、聯絡電話。</p> <p>(二)申訴事實發生日期、內容、可取得之相關事證或人證。</p> <p>(三)請求事項。</p> <p>(四)申訴之年、月、日。</p> <p>(五)有代理人者，載明其姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、職業、住居所及聯絡電話。如為委任代理人並應檢附委任書。</p> <p>申訴書或紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，</p>	<p>號函修正第一項。</p> <p>二、另依性別工作平等法第十三條及性騷擾防治法第七條規定，僱用受僱者三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施，本部所屬機關(構)均訂有相關規定作為性騷擾申訴案件處理之依循，爰就所屬機關(構)首長部分，本要點適用範圍僅涵蓋一級機關(構)，至其餘各級所屬機關(構)，則由其上一級機關(構)所訂定之要點規範。</p>
--	--	--

<p>申訴書或紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，申評會應通知申訴人於十四日內補正。</p>	<p>申評會應通知申訴人於十四日內補正。</p>	
<p>十四、第四點第一項第一款屬性別工作平等法規範之性騷擾申訴案件，當事人對申訴案件之決議有異議者，救濟途徑如下：</p> <p>(一)得於收到書面通知次日起二十日內，向申評會提出申復。但申復之事由發生或知悉在後者，自知悉時起算。</p> <p>(二)提出申復應附具書面理由，由申評會另召開會議決議處理之。經結案後，不得就同一事由，再提出申訴。</p> <p>(三)有下列情形之一者，得對申訴案件之決議提出申復：</p> <p>1、申訴決議與載明之理由顯有矛盾。</p> <p>2、申評會之組織不合法。</p>	<p>十四、第四點第一項第一款屬性別工作平等法規範之性騷擾申訴案件，當事人對申訴案件之決議有異議者，救濟途徑如下：</p> <p>(一)得於收到書面通知次日起二十日內，向申評會提出申復。但申復之事由發生或知悉在後者，自知悉時起算。</p> <p>(二)提出申復應附具書面理由，由申評會另召開會議決議處理之。經結案後，不得就同一事由，再提出申訴。</p> <p>(三)有下列情形之一者，得對申訴案件之決議提出申復：</p> <p>1、申訴決議與載明之理由顯有矛盾。</p> <p>2、申評會之組織不合法。</p> <p>3、依性別工作平等</p>	<p>依勞動部一百零九年四月六日勞動條4字第一〇九〇一三〇〇二九號令修正發布之工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則第二條，明定雇主為性騷擾行為人時，受僱者或求職者除依內部管道申訴外，亦得向地方主管機關提出申訴，爰修正第三項。又前開所稱雇主，依性別工作平等法第三條規定係指僱用受僱者之人、代表雇主行使管理權之人或代表雇主處理有關受僱者事務之人。</p>

<p>3、依性別工作平等法應迴避之委員參與決定。</p> <p>4、參與決議之委員關於該申訴案件違背職務，犯刑事上之罪，經有罪判決確定。</p> <p>5、證人、鑑定人就為決議基礎之證據、鑑定為虛偽陳述。</p> <p>6、為決定基礎之證物，係偽造或變造。</p> <p>7、為決定基礎之民事、刑事或行政訴訟判決或行政處分，依其後之確定裁判或行政處分已變更。</p> <p>8、發現未經斟酌之證物或得使用該證物。</p> <p>9、原決議就足以影響決議之重要證物漏未斟酌。</p> <p>前項申訴案件，當事人為公務人員保障法第三條及</p>	<p>法應迴避之委員參與決定。</p> <p>4、參與決議之委員關於該申訴案件違背職務，犯刑事上之罪，經有罪判決確定。</p> <p>5、證人、鑑定人就為決議基礎之證據、鑑定為虛偽陳述。</p> <p>6、為決定基礎之證物，係偽造或變造。</p> <p>7、為決定基礎之民事、刑事或行政訴訟判決或行政處分，依其後之確定裁判或行政處分已變更。</p> <p>8、發現未經斟酌之證物或得使用該證物。</p> <p>9、原決議就足以影響決議之重要證物漏未斟酌。</p> <p>前項申訴案件，當事人為公務人員保障法第三條及第一百零二條所定保障對</p>	
--	--	--

<p>第一百零二條所定保障對象(以下簡稱保障法保障對象),對申訴案件之決議有異議者,亦得於收到書面通知次日起三十日內,繕具復審書經由本部向公務人員保障暨培訓委員會提起復審。對前項第二款申復案件之決議有異議者,亦同。</p> <p>第一項申訴案件,<u>性騷擾行為人為雇主時</u>,申訴人非保障法保障對象,<u>除依部內管道申訴</u>,亦得向<u>所在地直轄市主管機關提出申訴</u>。對申訴案件之決議有異議者,亦得循性別工作平等法第三十四條所定救濟程序辦理。對第一項第二款申復案件之決議有異議者,亦同。</p>	<p>象(以下簡稱保障法保障對象),對申訴案件之決議有異議者,亦得於收到書面通知次日起三十日內,繕具復審書經由本部向公務人員保障暨培訓委員會提起復審。對前項第二款申復案件之決議有異議者,亦同。</p> <p>第一項申訴案件,申訴人非保障法保障對象,對申訴案件之決議有異議者,亦得循性別工作平等法第三十四條所定救濟程序辦理。對第一項第二款申復案件之決議有異議者,亦同。</p>	
<p>十九、本部應不定期舉辦或鼓勵人員參加性騷擾防治相關教育訓練,並依相關規定予以公差假登記及視經費酌予差旅費補助,並將相關資訊於工作場所顯著之處公開揭示。</p>	<p>十九、本部及所屬機關應不定期舉辦或鼓勵人員參加性騷擾防治相關教育訓練,並依相關規定予以公差假登記及視經費酌予差旅費補助,並將相關資訊於工作場所顯著之處公開揭示。</p>	<p>依性騷擾防治法第七條、第八條規定,機關(構)應定期舉辦或鼓勵所屬人員參與性騷擾防治相關教育訓練,各機關(構)均應依上開規定辦理相關教育訓練事宜,並為使體例一致,配合第二點、第五點、第六</p>

		點及第七點，酌作文字修正。
--	--	---------------