

財政部辦理促進民間參與公共建設案件督導及考核作業要點第十點、第十一點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>十、考核成績依分數分為下列四等：</p> <p>(一)九十分以上者為特優。</p> <p>(二)八十分以上未滿九十分者為優等。</p> <p>(三)七十分以上未滿八十分者為甲等。</p> <p>(四)未滿七十分者為乙等。</p> <p>考核成績由本部函送受考核機關及公開於本部資訊網站，成績優良者並公開表揚。</p>	<p>十、考核成績依分數分為下列四等：</p> <p>(一)九十分以上者為特優。</p> <p>(二)八十分以上未滿九十分者為優等。</p> <p>(三)七十分以上未滿八十分者為甲等。</p> <p>(四)未滿七十分者為乙等。</p> <p>考核成績由本部函送受考核機關，並將優等以上者公開於本部資訊網站。</p>	<p>一、第一項未修正。</p> <p>二、為促使考核機關重視促參業務考核及達激勵效果，爰修正第二項為考核成績一律公開於本部網站，並增訂成績優良(包含特優及優等)者，於適當場合公開表揚。</p>
<p>十一、考核成績優良之主辦機關相關作業人員，敘獎基準建議如下：</p> <p>(一)特優者，主辦人員記功二次，相關主管及協辦人員記功一次，獎勵點數總額以三十點為限。</p> <p>(二)優等者，主辦人員記功一次，相關主管及協辦人員嘉獎二次，獎勵點數總額以<u>二十一</u>點為限。</p> <p>(三)甲等者，主辦人員嘉獎二次，相關主管及協辦人員嘉獎一次，獎勵點數總額以<u>十二</u>點為限。</p> <p><u>除前項行政獎勵外，本部得依機關辦理民間參與公共建設案件資訊蒐集及獎勵金核發作業要</u></p>	<p>十一、考核成績優良之主辦機關相關作業人員，敘獎基準建議如下：</p> <p>(一)特優者，主辦人員記功二次，相關主管及協辦人員記功一次，獎勵點數總額以三十點為限。</p> <p>(二)優等者，主辦人員記功一次，相關主管及協辦人員嘉獎二次，獎勵點數總額以<u>二十六</u>點為限。</p> <p>(三)甲等者，主辦人員嘉獎二次，相關主管及協辦人員嘉獎一次，獎勵點數總額以<u>二十二</u>點為限。</p> <p>受考核機關得考量促參個案計畫對考核成績貢獻度及敘獎衡平性，斟</p>	<p>一、為鼓勵主辦機關辦理促參業務，並強化獎勵鑑別度，酌修第一項第二款及第三款獎勵點數。</p> <p>二、配合本部一百十一年十一月二十九日函訂之機關辦理民間參與公共建設案件資訊蒐集及獎勵金核發作業要點第十一點規定，爰增訂第二項。</p> <p>三、現行第二項移列為第三項，並酌修文字。</p>

<u>點規定，核發獎勵金。</u> 受考核機關得考量促參 個案對考核成績貢獻度 及敘獎衡平性，斟酌另 予執行機關(構)承辦單 位人員獎勵。	酌另予執行機關(構)承 辦單位人員獎勵。	
--	-------------------------	--