

## 財政部所屬公股事業負責人績效評鑑實施要點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
一、財政部為期所屬公股事業機構負責人積極任事，以提升公股事業經營績效，特訂定本實施要點。	一、財政部為期所屬公股事業機構負責人積極任事，以提升公股事業經營績效，特訂定本實施要點。	本點未修正。
二、本要點所稱負責人指本部派任所屬公股事業之董事長、理事主席、廠長及總經理。	二、本要點所稱負責人係指本部派任所屬公股事業之董事長、理事主席、廠長及總經理。	依法制作業酌修文字。
<p>三、本要點適用範圍如下：</p> <p>(一) 本部所屬國營事業負責人，如臺灣金融控股股份有限公司、臺灣土地銀行股份有限公司、中國輸出入銀行、臺灣菸酒股份有限公司及財政部印刷廠等機構負責人。</p> <p>(二) 本部派任之民營事業負責人，如第一金融控股股份有限公司、華南金融控股股份有限公司、兆豐金融控股股份有限公司、合作金庫金融控股股份有限公司、臺灣中小企業銀行股份有限公司、彰化商業銀行股份有限公司及關貿網路股份有限公司等機構負責人。</p> <p>(三) 由前開各款事業派任之直接或間接投資</p>	<p>三、本要點適用範圍如下：</p> <p>(一) 本部所屬國營事業負責人，如臺灣金融控股股份有限公司、臺灣土地銀行股份有限公司、中國輸出入銀行、臺灣菸酒股份有限公司及財政部印刷廠等機構負責人。</p> <p>(二) 本部派任之民營事業負責人，如第一金融控股股份有限公司、華南金融控股股份有限公司、兆豐金融控股股份有限公司、合作金庫金融控股股份有限公司、臺灣中小企業銀行股份有限公司、彰化商業銀行股份有限公司、關貿網路股份有限公司及財金資訊股份有限公司等機構負責人。</p> <p>(三) 由前開各款事業派任</p>	配合財金資訊股份有限公司股權移撥至中央銀行，酌修第二款適用範圍。

之轉投資事業負責人經營績效，由指派之事業準用本要點規定自行辦理評鑑。	之直接或間接投資之轉投資事業負責人經營績效，由指派之事業準用本要點規定自行辦理評鑑。	
四、本部所屬公股事業機構負責人應評鑑項目及配分如下： （一）出席董事會議情形（配分 <u>十</u> 分） （二）對事業機構之經營成果（配分 <u>六十四</u> 分） （三）配合政府政策，達成政策目標情形（配分 <u>二十</u> 分） （四）其他具體優良性事蹟（配分 <u>六</u> 分） （五）其他不佳事項（按件扣分）	四、本部所屬公股事業機構負責人應評鑑項目及配分如下： （一）出席董事會議情形（配分 10 分） （二）對事業機構之經營成果（配分 64 分） （三）配合政府政策，達成政策目標情形（配分 20 分） （四）其他具體優良性事蹟（配分 6 分） （五）其他不佳事項（按件扣分）	依法制作業酌修文字。
五、本部派任所屬公股事業負責人應每半年依後附績效評鑑表辦理自評（附表一為金融事業；附表二為非金融事業），並於每年 <u>二月十日</u> 及 <u>七月十日</u> 前，函報本部複評。	五、本部派任所屬公股事業負責人應每半年依後附績效評鑑表辦理自評，並於每年1月10日及7月10日前，函報本部複評。	一、為應立法院財政委員會通過臨時提案要求，將公股事業機構負責人績效評鑑表區分為金融事業與非金融事業。 二、參據金融監督管理委員會揭示金融競爭力重要資訊內容，調整金融事業負責人績效評鑑表衡量指標及配分。 三、非金融事業負責人績效衡量指標及配分無修正。 四、依法制作業酌修文字。
六、本部派任所屬公股事業負責人應每半年擬具次半年之「配合政府政策項目及達成目標計畫」，並於每年 <u>六月二</u>	六、本部派任所屬公股事業負責人應每半年擬具次半年之「配合政府政策項目及達成目標計畫」，並於每年6月20	依法制作業酌修文字。

十日及十二月二十日前，函報本部複審。	日及12月20日前，函報本部複審。	
七、評鑑結果，將作為本部繼續遴派之重要參考，如有總分未達 <u>八十分</u> 者，應以書面通知該事業公股負責人提報改進措施，並逐季於本部召開之公股業務研討會議中報告辦理情形，直至評鑑結果達 <u>八十分</u> 並報請部長同意後，始得解除列管。	七、評鑑結果，將作為本部繼續遴派之重要參考，如有總分未達80分者，應以書面通知該事業公股負責人提報改進措施，並逐季於本部召開之公股業務研討會議中報告辦理情形，直至評鑑結果達80分並報請__部長同意後，始得解除列管。	依法制作業酌修文字。
八、前開經營績效不佳公股事業，如屬國業事業，其連續兩次評鑑結果未達 <u>八十分</u> ，得報請部長核定，予以相關人員處分。	八、前開經營績效不佳公股事業，如屬國業事業，其連續兩次評鑑結果未達80分，得報請__部長核定，予以相關人員處分。	依法制作業酌修文字。
九、前開經營績效不佳公股事業，如屬民營事業，其連續兩次評鑑結果未達 <u>八十分</u> ，得報請部長核定，函請各該事業公股代表負責人，提案各該公司董事會決議，予以相關人員刪減績效獎金處分。	九、前開經營績效不佳公股事業，如屬民營事業，其連續兩次評鑑結果未達80分，得報請__部長核定，函請各該事業公股代表負責人，提案各該公司董事會決議，予以相關人員刪減績效獎金處分。	依法制作業酌修文字。
十、績效評鑑表中「配合政府政策，達成政策目標程度」 <u>一</u> 項，本部將依據各政策之內容及各事業之執行成效予以考評。	十、績效評鑑表中「配合政府政策，達成政策目標程度」乙項，本部將依據各政策之內容及各事業之執行成效予以考評。	依法制作業酌修文字。
十一、績效評鑑表中「其他具體優良事蹟」 <u>一</u> 項，以評鑑期間，已辦理完成者為限，並須提報相	十一、績效評鑑表中「其他具體優良事蹟」乙項，以評鑑期間，已辦理完成者為限，並須提報相	依法制作業酌修文字。

關資料供核。	關資料供核。	
<p>十二、績效評鑑表中「其他不佳事項」二項，以評鑑期間，發生下列事項者，本部得依情節輕重，酌予扣分：</p> <p>(一) 怠忽職守事項，如未依限完成本部交辦案件；未依限提報自評表；未依限提報「配合政府政策項目及達成目標計畫」；未提報聯絡人任務報告表；未提報董監事出席紀錄表等。</p> <p>(二) 因經營管理不當所衍生事項，如工會或員工罷工、陳情案件；顧客陳情案件；民意代表質詢案件；遭受主管機關重大處分案件等。</p> <p>(三) 其他不佳事項，如無故不出席立法院會議；無故不出席財政部會議。</p>	<p>十二、績效評鑑表中「其他不佳事項」乙項，以評鑑期間，發生下列事項者，本部得依情節輕重，酌予扣分：</p> <p>(一) 怠忽職守事項，如未依限完成本部交辦案件；未依限提報自評表；未依限提報「配合政府政策項目及達成目標計畫」；未提報聯絡人任務報告表；未提報董監事出席紀錄表等。</p> <p>(二) 因經營管理不當所衍生事項，如工會或員工罷工、陳情案件；顧客陳情案件；民意代表質詢案件；遭受主管機關重大處分案件等。</p> <p>(三) 其他不佳事項，如無故不出席立法院會議；無故不出席財政部會議。</p>	<p>依法制作業酌修文字。</p>

## 第五點附表修正對照表

第五點附表一（修正後）

年財政部派任公民國營金融事業機構負責人（董事長、理事主席及總經理）績效評鑑表								
派任機關		職稱		姓名				
任期	年	月	日至	年	月	日		
考核時間	年	月	日至	年	月	日		
考核指標	配分	衡量指標				自評	複評	
		項目	指標	等級	分數	勾選 v	勾選 v	
一、出席次數（註1）	10分	每半年出席會議不得少於 3/4。（實際出席次數，應出席次數）	實際/應出席次數 $\geq 4/5$	優	10			
			實際/應出席次數 $< 4/5$ ；但 $\geq 3/4$	可	8			
			實際/應出席次數 $< 3/4$	差	6			
二、對事業機構之經營成果（註2）	64分	(一)半年營業額（億元）（註3） 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	達成率 $\geq 110\%$	優	8			
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7			
			達成率 $< 85\%$	差	6			
			成長率 $\geq 10\%$	優	7			
			成長率 $\geq 3\%$ ，但 $< 10\%$	可	6			
			成長率 $< 3\%$	差	5			
		(二)每股盈餘（元） 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	達成率 $\geq 110\%$	優	8			
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7			
			達成率 $< 85\%$	差	6			
			成長率 $\geq 10\%$ ；或使公司轉虧為盈	優	7			
			成長率 $\geq 3\%$ ，但 $< 10\%$ ；或每股虧損幅度降低	可	6			
			成長率 $< 3\%$ ；或每股虧損幅度擴大	差	5			
		(三)股東權益報酬率（%） 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1】	達成率 $\geq 110\%$	優	8			
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7			
			達成率 $< 85\%$	差	6			
		(四)資產報酬率（%） 1.預計目標值	達成率 $\geq 110\%$	優	8			
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7			

		2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1】	達成率<85%	差	6		
		(五)員工生產力(仟元) 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	達成率≥110%	優	8		
			達成率≥85%，但<110%	可	7		
			達成率<85%	差	6		
			成長率≥10%	優	7		
			成長率≥3%，但<10%	可	6		
			成長率<3%	差	5		
		(六)銀行或銀行子公司 資產品質	逾放比率≤前期逾放比率，且 備抵呆帳覆蓋率≥前期備抵呆帳 覆蓋率	優	3		
		1.逾放比率(%) 2.備抵呆帳覆蓋率 (%)	逾放比率≤前期逾放比率，或 備抵呆帳覆蓋率≥前期備抵呆帳 覆蓋率	可	2		
		3.前期逾放比率 (%) 4.前期備抵呆帳覆蓋 率(%)	逾放比率>前期逾放比率，且 備抵呆帳覆蓋率<前期備抵呆帳 覆蓋率	差	1		
三、配合政府政策，達成政策目標程度	20分	(詳要點第十點)	圓滿達成政策目標	優	20		
			部分達成政策目標	可	18		
			未達成政策目標	差	16		
四、其他具體優良事蹟(註4)	6分	(詳要點第十一點)	(自行提報，每案至多加1分)				
五、其他不佳事項		(詳要點第十二點)	依情節輕重，酌予扣分				
考核總分(註5)							
考核評語		考核總分：80分以上(含) 70分以上未滿80分 未滿70分		<input type="checkbox"/> 適任 <input type="checkbox"/> 待加強及改進 <input type="checkbox"/> 不適任			

註1：任期未屆滿該年者，以該年任期期間情形計算。

註2：對事業機構之經營成果不適用於整體經濟或其他不可抗力改變所造成之狀況。若有其他特殊情形可說明並自行選擇等級給分。

註3：預計目標值係指公司之預算數，非財測數。

註4：其他具體事蹟請自行填列項目及分數，並提供相關佐證資料。

註5：考核總分以100分為限，80分以上者屬適任；70分以上未滿80分者屬待加強及改進；未滿70分者屬不適任。

公股代表：

複核：

單位主管：

機關首長：

修正說明：

- 一、因應立法院第十屆第三會期財政委員會第五次全體委員會議臨時提案，將公股事業機構負責人績效評鑑表區分為金融事業與非金融事業，且修正考核指標第二項為「對事業機構之經營成果」。
- 二、參酌金融監督管理委員會揭示金融競爭力重要資訊內容，於「對事業機構之經營成果」考核指標，就金融事業增列「銀行或銀行子公司資產品質」衡量指標項目，考核逾放比率及備抵呆帳覆蓋率與前期數據增減情形【即當年十二月份數據與六月份數據相較、當年六月份數據與前一年十二月份數據相較】。
- 三、金融事業三項成長率衡量指標配分，比照「財政部派任公民營事業機構負責人經理人董監事管理要點」年度考核，配分由八分降為七分，並將移出分數轉至「銀行或銀行子公司資產品質」衡量指標項目。
- 四、酌修由負責人自行提報「其他具體優良事蹟」每案至多加一分，並配合本要點第十一點規定，於註4提醒應提供相關佐證資料，以利審核。
- 五、考核評語及註5比照「財政部派任公民營事業機構負責人經理人董監事管理要點」年度考核，修正考核總分以一百分為限，八十分以上者屬適任；七十分以上未滿八十分者屬待加強及改進；未滿七十分者屬不適任。

#### 第五點附表一（修正前）

年財政部派任公民營事業機構負責人（董事長、理事主席、廠長及總經理）績效評鑑表								
派任機關		職稱		姓名				
任期	年	月	日至	年	月	日		
考核時間	年	月	日至	年	月	日		
考核指標	配分	衡量指標				自評	複評	
		項目	指標	等級	分數	勾選 v	勾選 v	
一、出席次數（註1）	10分	每半年出席會議不得少於3/4。（實際出席次數，應出席次數）	實際/應出席次數 $\geq 4/5$	優	10			
			實際/應出席次數 $< 4/5$ ；但 $\geq 3/4$	可	8			
			實際/應出席次數 $< 3/4$	差	6			
二、對事業機構目標之達成度（註2）	64分	(一)半年營業額（億元）（註3） 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	達成率 $\geq 110\%$	優	8			
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7			
			達成率 $< 85\%$	差	6			
			成長率 $\geq 10\%$	優	8			
			成長率 $\geq 3\%$ ，但 $< 10\%$	可	7			
			成長率 $< 3\%$	差	6			

		(二)每股盈餘(元) 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	達成率 $\geq 110\%$	優	8		
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7		
			達成率 $< 85\%$	差	6		
			成長率 $\geq 10\%$ ；或使公司轉虧為盈	優	8		
			成長率 $\geq 3\%$ ，但 $< 10\%$ ；或每股虧損幅度降低	可	7		
			成長率 $< 3\%$ ；或每股虧損幅度擴大	差	6		
		(三)股東權益報酬率(%) 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1】	達成率 $\geq 110\%$	優	8		
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7		
			達成率 $< 85\%$	差	6		
		(四)資產報酬率(%) 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1】	達成率 $\geq 110\%$	優	8		
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7		
			達成率 $< 85\%$	差	6		
		(五)員工生產力(仟元) 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	達成率 $\geq 110\%$	優	8		
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7		
			達成率 $< 85\%$	差	6		
			成長率 $\geq 10\%$	優	8		
			成長率 $\geq 3\%$ ，但 $< 10\%$	可	7		
			成長率 $< 3\%$	差	6		
三、配合政府政策，達成政策目標程度	20分	(詳要點第十點)	圓滿達成政策目標	優	20		
			部分達成政策目標	可	18		
			未達成政策目標	差	16		
四、其他具體優良事蹟(註4)	6分	(詳要點第十一點)	(自行提報，每案加1~2分)				
五、其他不佳事項		(詳要點第十二點)	依情節輕重，酌予扣分				
考核總分(註5)							
考核評語		考核總分：80分以上(含)			<input type="checkbox"/> 適任		



	79 分~61 分 60 分以下(含)	<input type="checkbox"/> 待加強及改進 <input type="checkbox"/> 不適任
--	------------------------	---

註 1：任期未屆滿該年者，以該年任期期間情形計算。

註 2：對事業機構目標之達成度不適用於整體經濟或其他不可抗力改變所造成之狀況。

若有其他特殊情形可說明並自行選擇等級給分。

註 3：預計目標值係指公司之預算數，非財測數。

註 4：其他具體事蹟請自行填列項目及分數。

註 5：考核總分 80 分以上(含)者屬適任，79 分至 61 分間者屬待加強及改進，60 分以下(含)者則屬不適任。

公股代表：

複核：

單位主管：

機關首長：

## 第五點附表修正對照表

第五點附表二（修正後）

年財政部派任公營非金融事業機構負責人（董事長、廠長及總經理）績效評鑑表								
派任機關		職稱		姓名				
任期	年 月 日至 年 月 日							
考核時間	年 月 日至 年 月 日							
考核指標	配分	衡量指標				自評	複評	
		項目	指標	等級	分數	勾選 v	勾選 v	
一、出席次數（註1）	10分	每半年出席會議不得少於3/4。（實際出席次數，應出席次數）	實際/應出席次數 $\geq 4/5$	優	10			
			實際/應出席次數 $< 4/5$ ；但 $\geq 3/4$	可	8			
			實際/應出席次數 $< 3/4$	差	6			
二、對事業機構之經營成果（註2）	64分	(一)半年營業額（億元）（註3） 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	達成率 $\geq 110\%$	優	8			
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7			
			達成率 $< 85\%$	差	6			
			成長率 $\geq 10\%$	優	8			
			成長率 $\geq 3\%$ ，但 $< 10\%$	可	7			
			成長率 $< 3\%$	差	6			
		(二)每股盈餘（元） 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	達成率 $\geq 110\%$	優	8			
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7			
			達成率 $< 85\%$	差	6			
			成長率 $\geq 10\%$ ；或使公司轉虧為盈	優	8			
			成長率 $\geq 3\%$ ，但 $< 10\%$ ；或每股虧損幅度降低	可	7			
			成長率 $< 3\%$ ；或每股虧損幅度擴大	差	6			
		(三)股東權益報酬率（%） 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1】	達成率 $\geq 110\%$	優	8			
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7			
			達成率 $< 85\%$	差	6			
		(四)資產報酬率（%）	達成率 $\geq 110\%$	優	8			
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7			

		1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1】	達成率<85%	差	6		
		(五)員工生產力(仟元) 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	達成率≥110%	優	8		
			達成率≥85%，但<110%	可	7		
			達成率<85%	差	6		
			成長率≥10%	優	8		
			成長率≥3%，但<10%	可	7		
			成長率<3%	差	6		
三、配合政府政策，達成政策目標程度	20分	(詳要點第十點)	圓滿達成政策目標	優	20		
			部分達成政策目標	可	18		
			未達成政策目標	差	16		
四、其他具體優良事蹟(註4)	6分	(詳要點第十一點)	(自行提報，每案至多加1分)				
五、其他不佳事項		(詳要點第十二點)	依情節輕重，酌予扣分				
考核總分(註5)							
考核評語		考核總分：80分以上(含) 70分以上未滿80分 未滿70分		<input type="checkbox"/> 適任 <input type="checkbox"/> 待加強及改進 <input type="checkbox"/> 不適任			

註1：任期未屆滿該年者，以該年任期期間情形計算。

註2：對事業機構之經營成果不適用於整體經濟或其他不可抗力改變所造成之狀況。若有其他特殊情形可說明並自行選擇等級給分。

註3：預計目標值係指公司之預算數，非財測數。

註4：其他具體事蹟請自行填列項目及分數，並提供相關佐證資料。

註5：考核總分以100分為限，80分以上者屬適任；70分以上未滿80分者屬待加強及改進；未滿70分者屬不適任。

公股代表：

複核：

單位主管：

機關首長：

修正說明：

一、因應立法院第十屆第三會期財政委員會第五次全體委員會議臨時提案，將公股事業機構負責人績效評鑑表區分為金融事業與非金融事業，且修正考核指標第二項為「對事業機構之經營成果」。

二、酌修由負責人自行提報「其他具體優良事蹟」每案至多加一分，並配合本要點第十

一點規定，於註4提醒應提供相關佐證資料，以利審核。

三、考核評語及註5比照「財政部派任公民營事業機構負責人經理人董監事管理要點」

年度考核，修正考核總分以一百分為限，八十分以上者屬適任；七十分以上未滿八十分者屬待加強及改進；未滿七十分者屬不適任。

第五條附表二（修正前）

年財政部派任公民營事業機構負責人（董事長、理事主席、廠長及總經理）績效評鑑表								
派任機關		職稱		姓名				
任期		年 月 日至 年 月 日						
考核時間		年 月 日至 年 月 日						
考核指標	配分	衡量指標				自評	複評	
		項目	指標	等級	分數	勾選 v	勾選 v	
一、出席次數（註1）	10分	每半年出席會議不得少於3/4。（實際出席次數，應出席次數）	實際/應出席次數≥4/5	優	10			
			實際/應出席次數<4/5；但≥3/4	可	8			
			實際/應出席次數<3/4	差	6			
二、對事業機構目標之達成度（註2）	64分	(一)半年營業額（億元）（註3） 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	達成率≥110%	優	8			
			達成率≥85%，但<110%	可	7			
			達成率<85%	差	6			
			成長率≥10%	優	8			
			成長率≥3%，但<10%	可	7			
			成長率<3%	差	6			
		(二)每股盈餘（元） 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	達成率≥110%	優	8			
			達成率≥85%，但<110%	可	7			
			達成率<85%	差	6			
			成長率≥10%；或使公司轉虧為盈	優	8			
			成長率≥3%，但<10%；或每股虧損幅度降低	可	7			
			成長率<3%；或每股虧損幅度擴大	差	6			
		(三)股東權益報酬率（%） 1.預計目標值 2.實際達成值	達成率≥110%	優	8			
			達成率≥85%，但<110%	可	7			

		3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1】	達成率<85%	差	6		
		(四)資產報酬率 (%)	達成率 $\geq 110\%$	優	8		
		1.預計目標值	達成率 $\geq 85\%$ ，但<110%	可	7		
		2.實際達成值					
		3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1】	達成率<85%	差	6		
		(五)員工生產力(仟元)	達成率 $\geq 110\%$	優	8		
		1.預計目標值	達成率 $\geq 85\%$ ，但<110%	可	7		
		2.實際達成值	達成率<85%	差	6		
		3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	成長率 $\geq 10\%$	優	8		
			成長率 $\geq 3\%$ ，但<10%	可	7		
			成長率<3%	差	6		
三、配合政府政策，達成政策目標程度	20分	(詳要點第十點)	圓滿達成政策目標	優	20		
			部分達成政策目標	可	18		
			未達成政策目標	差	16		
四、其他具體優良事蹟 (註4)	6分	(詳要點第十一點)	(自行提報，每案加1~2分)				
五、其他不佳事項		(詳要點第十二點)	依情節輕重，酌予扣分				
考核總分(註5)							
考核評語		考核總分：80分以上(含) 79分~61分 60分以下(含)		<input type="checkbox"/> 適任 <input type="checkbox"/> 待加強及改進 <input type="checkbox"/> 不適任			

註1：任期未屆滿該年者，以該年任期期間情形計算。

註2：對事業機構目標之達成度不適用於整體經濟或其他不可抗力改變所造成之狀況。  
若有其他特殊情形可說明並自行選擇等級給分。

註3：預計目標值係指公司之預算數，非財測數。

註4：其他具體事蹟請自行填列項目及分數。

註5：考核總分80分以上(含)者屬適任，79分至61分間者屬待加強及改進，60分以下(含)者則屬不適任。

公股代表：

複核：

單位主管：

機關首長：