

財政部所屬公股事業負責人績效評鑑實施要點第四點修正對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	明 說
<p>四、本部所屬公股事業機構負責人應評鑑項目及配分如下：</p> <p>(一) 出席董事會議情形 (配分七分)</p> <p>(二) 對事業機構之經營成果 (配分六十九分)</p> <p>(三) 配合政府政策，達成政策目標情形 (配分十八分)</p> <p>(四) 其他具體優良事蹟 (配分六分)</p> <p>(五) 其他不佳事項 (按件扣分)</p>	<p>四、本部所屬公股事業機構負責人應評鑑項目及配分如下：</p> <p>(一) 出席董事會議情形 (配分十分)</p> <p>(二) 對事業機構之經營成果 (配分六十四分)</p> <p>(三) 配合政府政策，達成政策目標情形 (配分二十分)</p> <p>(四) 其他具體優良事蹟 (配分六分)</p> <p>(五) 其他不佳事項 (按件扣分)</p>	<p>為應立法院財政委員會通過臨時提案要求，加重評鑑「對事業機構之經營成果」之配分，精進評鑑結果之鑑別度。</p>

第五點附表修正對照表

第五點附表一（修正後）

年財政部派任公民營金融事業機構負責人（董事長、理事主席及總經理）績效評鑑表							
派任機關		職稱		姓名			
任期	年	月	日至	年	月	日	
考核時間	年	月	日至	年	月	日	
考核指標	配分	衡量指標				自評	複評
		項目	指標	等級	分數	勾選 v	勾選 v
一、出席次數（註1）	7分	每半年出席會議不得少於3/4。（實際出席次數，應出席次數）	實際/應出席次數 $\geq 4/5$	優	<u>7</u>		
			實際/應出席次數 $< 4/5$ ；但 $\geq 3/4$	可	<u>5</u>		
			實際/應出席次數 $< 3/4$	差	<u>3</u>		
二、對事業機構之經營成果（註2）	69分	(一)半年營業額（億元）（註3） 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	達成率 $\geq 110\%$	優	8		
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	<u>6</u>		
			達成率 $< 85\%$	差	<u>4</u>		
			成長率 $\geq 10\%$	優	7		
			成長率 $\geq 3\%$ ，但 $< 10\%$	可	6		
			成長率 $< 3\%$	差	5		
		(二)每股盈餘（元） 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	達成率 $\geq 110\%$	優	8		
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	<u>6</u>		
			達成率 $< 85\%$	差	<u>4</u>		
			成長率 $\geq 10\%$ ；或使公司轉虧為盈	優	7		
			成長率 $\geq 3\%$ ，但 $< 10\%$ ；或每股虧損幅度降低	可	6		
			成長率 $< 3\%$ ；或每股虧損幅度擴大	差	5		
		(三)股東權益報酬率（%） 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1】	達成率 $\geq 110\%$	優	8		
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	<u>6</u>		
			達成率 $< 85\%$	差	<u>4</u>		
		(四)資產報酬率（%） 1.預計目標值	達成率 $\geq 110\%$	優	8		
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	<u>6</u>		

		2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1】	達成率<85%	差	4		
		(五)員工生產力(仟元) 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	達成率≥110%	優	8		
			達成率≥85%，但<110%	可	6		
			達成率<85%	差	4		
			成長率≥10%	優	7		
			成長率≥3%，但<10%	可	6		
			成長率<3%	差	5		
		(六)銀行或銀行子公司 資產品質 1.逾放比率(%) 2.備抵呆帳覆蓋率(%) 3.前期逾放比率(%) 4.前期備抵呆帳覆蓋率(%)	逾放比率≤前期逾放比率，且 備抵呆帳覆蓋率≥前期備抵呆帳 覆蓋率	優	8		
			逾放比率≤前期逾放比率，或 備抵呆帳覆蓋率≥前期備抵呆帳 覆蓋率	可	6		
			逾放比率>前期逾放比率，且 備抵呆帳覆蓋率<前期備抵呆帳 覆蓋率	差	4		
三、配合政府政策，達成政策目標程度	18分	(詳要點第十點)	圓滿達成政策目標	優	18		
			部分達成政策目標	可	16		
			未達成政策目標	差	14		
四、其他具體優良事蹟(註4)	6分	(詳要點第十一點)	(自行提報，每案至多加1分)				
五、其他不佳事項		(詳要點第十二點)	依情節輕重，酌予扣分				
考核總分(註5)							
考核評語		考核總分：80分以上(含) 70分以上未滿80分 未滿70分		<input type="checkbox"/> 適任 <input type="checkbox"/> 待加強及改進 <input type="checkbox"/> 不適任			

註1：任期末屆滿該年者，以該年任期期間情形計算。

註2：對事業機構之經營成果不適用於整體經濟或其他不可抗力改變所造成之狀況。若有其他特殊情形可說明並自行選擇等級給分。

註3：預計目標值係指公司之預算數，非財測數。

註4：其他具體事蹟請自行填列項目及分數，並提供相關佐證資料。

註5：考核總分以100分為限，80分以上者屬適任；70分以上未滿80分者屬待加強及改進；未滿70分者屬不適任。

公股代表：

複核：

單位主管：

機關首長：

修正說明：

- 一、因應立法院第十屆第四會期財政委員會第十七次全體委員會議臨時提案，加重評鑑「對事業機構之經營成果」之配分。
- 二、為適度反映衡量項目重要性，調增「銀行或銀行子公司資產品質」衡量項目權重，與其他評鑑指標之配分取得衡平性。
- 三、擴大「半年營業額」、「每股盈餘」、「股東權益報酬率」、「資產報酬率」及「員工生產力」5項達成率，暨「銀行或銀行子公司資產品質」之經營績效等級分數差距，精進評鑑結果之鑑別度。

第五點附表一（修正前）

年財政部派任公營金融事業機構負責人（董事長、理事主席及總經理）績效評鑑表								
派任機關		職稱		姓名				
任期		年 月 日至 年 月 日						
考核時間		年 月 日至 年 月 日						
考核 指標	配 分	衡量指標				自評	複評	
		項目	指標	等級	分數	勾選 v	勾選 v	
一、出席次數（註1）	10分	每半年出席會議不得少於3/4。（實際出席次數，應出席次數）	實際/應出席次數≥4/5	優	10			
			實際/應出席次數<4/5；但≥3/4	可	8			
			實際/應出席次數<3/4	差	6			
二、對事業機構之經營成果（註2）	64分	(一)半年營業額（億元）（註3） 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	達成率≥110%	優	8			
			達成率≥85%，但<110%	可	7			
			達成率<85%	差	6			
			成長率≥10%	優	7			
			成長率≥3%，但<10%	可	6			
			成長率<3%	差	5			
		(二)每股盈餘（元） 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	達成率≥110%	優	8			
			達成率≥85%，但<110%	可	7			
			達成率<85%	差	6			
			成長率≥10%；或使公司轉虧為盈	優	7			
			成長率≥3%，但<10%；或每股虧損幅度降低	可	6			
			成長率<3%；或每股虧損幅度擴大	差	5			

		(三)股東權益報酬率(%)	達成率 $\geq 110\%$	優	8		
		1.預計目標值	達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7		
		2.實際達成值	達成率 $< 85\%$	差	6		
		3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1】					
		(四)資產報酬率(%)	達成率 $\geq 110\%$	優	8		
		1.預計目標值	達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7		
		2.實際達成值	達成率 $< 85\%$	差	6		
		3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1】					
		(五)員工生產力(仟元)	達成率 $\geq 110\%$	優	8		
		1.預計目標值	達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7		
		2.實際達成值	達成率 $< 85\%$	差	6		
		3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	成長率 $\geq 10\%$	優	7		
			成長率 $\geq 3\%$ ，但 $< 10\%$	可	6		
			成長率 $< 3\%$	差	5		
		(六)銀行或銀行子公司 資產品質	逾放比率 \leq 前期逾放比率，且 備抵呆帳覆蓋率 \geq 前期備抵呆帳 覆蓋率	優	3		
		1.逾放比率(%)	逾放比率 \leq 前期逾放比率，或 備抵呆帳覆蓋率 \geq 前期備抵呆帳 覆蓋率	可	2		
		2.備抵呆帳覆蓋率(%)	逾放比率 $>$ 前期逾放比率，且 備抵呆帳覆蓋率 $<$ 前期備抵呆帳 覆蓋率	差	1		
		3.前期逾放比率(%)					
		4.前期備抵呆帳覆蓋率(%)					
三、配合政府政策，達成政策目標程度	20分	(詳要點第十點)	圓滿達成政策目標	優	20		
			部分達成政策目標	可	18		
			未達成政策目標	差	16		
四、其他具體優良事蹟(註4)	6分	(詳要點第十一點)	(自行提報，每案至多加1分)				
五、其他不佳事項		(詳要點第十二點)	依情節輕重，酌予扣分				
考核總分(註5)							
考核評語		考核總分：80分以上(含) 70分以上未滿80分 未滿70分		<input type="checkbox"/> 適任 <input type="checkbox"/> 待加強及改進 <input type="checkbox"/> 不適任			

註 1：任期未屆滿該年者，以該年任期期間情形計算。

註 2：對事業機構之經營成果不適用於整體經濟或其他不可抗力改變所造成之狀況。若有其他特殊情形可說明並自行選擇等級給分。

註 3：預計目標值係指公司之預算數，非財測數。

註 4：其他具體事蹟請自行填列項目及分數，並提供相關佐證資料。

註 5：考核總分以 100 分為限，80 分以上者屬適任；70 分以上未滿 80 分者屬待加強及改進；未滿 70 分者屬不適任。

公股代表：

複核：

單位主管：

機關首長：

第五點附表修正對照表

第五點附表二（修正後）

年財政部派任公民營非金融事業機構負責人（董事長、廠長及總經理）績效評鑑表							
派任機關		職稱		姓名			
任期	年	月	日至	年	月	日	
考核時間	年	月	日至	年	月	日	
考核指標	配分	衡量指標				自評	複評
		項目	指標	等級	分數	勾選 v	勾選 v
一、出席次數（註1）	7分	每半年出席會議不得少於3/4。（實際出席次數，應出席次數）	實際/應出席次數 $\geq 4/5$	優	7		
			實際/應出席次數 $< 4/5$ ；但 $\geq 3/4$	可	5		
			實際/應出席次數 $< 3/4$	差	3		
二、對事業機構之經營成果（註2）	69分	(一)半年營業額（億元）（註3） 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	達成率 $\geq 110\%$	優	9		
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7		
			達成率 $< 85\%$	差	5		
			成長率 $\geq 10\%$	優	8		
			成長率 $\geq 3\%$ ，但 $< 10\%$	可	7		
			成長率 $< 3\%$	差	6		
		(二)每股盈餘（元） 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	達成率 $\geq 110\%$	優	9		
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7		
			達成率 $< 85\%$	差	5		
			成長率 $\geq 10\%$ ；或使公司轉虧為盈	優	8		
			成長率 $\geq 3\%$ ，但 $< 10\%$ ；或每股虧損幅度降低	可	7		
			成長率 $< 3\%$ ；或每股虧損幅度擴大	差	6		
		(三)股東權益報酬率（%） 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1】	達成率 $\geq 110\%$	優	9		
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7		
			達成率 $< 85\%$	差	5		
		(四)資產報酬率（%） 1.預計目標值	達成率 $\geq 110\%$	優	9		
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7		

		2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1】	達成率<85%	差	<u>5</u>		
		(五)員工生產力(仟元) 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	達成率≥110%	優	<u>9</u>		
			達成率≥85%，但<110%	可	<u>7</u>		
			達成率<85%	差	<u>5</u>		
			成長率≥10%	優	<u>8</u>		
			成長率≥3%，但<10%	可	<u>7</u>		
			成長率<3%	差	<u>6</u>		
三、配合政府政策，達成政策目標程度	18分	(詳要點第十點)	圓滿達成政策目標	優	<u>18</u>		
			部分達成政策目標	可	<u>16</u>		
			未達成政策目標	差	<u>14</u>		
四、其他具體優良事蹟(註4)	6分	(詳要點第十一點)	(自行提報，每案至多加1分)				
五、其他不佳事項		(詳要點第十二點)	依情節輕重，酌予扣分				
考核總分(註5)							
考核評語		考核總分：80分以上(含) 70分以上未滿80分 未滿70分		<input type="checkbox"/> 適任 <input type="checkbox"/> 待加強及改進 <input type="checkbox"/> 不適任			

註1：任期未屆滿該年者，以該年任期期間情形計算。

註2：對事業機構之經營成果不適用於整體經濟或其他不可抗力改變所造成之狀況。若有其他特殊情形可說明並自行選擇等級給分。

註3：預計目標值係指公司之預算數，非財測數。

註4：其他具體事蹟請自行填列項目及分數，並提供相關佐證資料。

註5：考核總分以100分為限，80分以上者屬適任；70分以上未滿80分者屬待加強及改進；未滿70分者屬不適任。

公股代表：

複核：

單位主管：

機關首長：

修正說明：

一、因應立法院第十屆第四會期財政委員會第十七次全體委員會議臨時提案，加重評鑑「對事業機構之經營成果」之配分。

二、為適度反映衡量項目重要性，調增「半年營業額」、「每股盈餘」、「股東權益報酬率」、「資產報酬率」及「員工生產力」5項達成率之權重。

三、擴大「半年營業額」、「每股盈餘」、「股東權益報酬率」、「資產報酬率」及「員工生產力」5項達成率之經營績效等級分數差距，精進評鑑結果之鑑別度。

第五條附表二（修正前）

年財政部派任公營非金融事業機構負責人（董事長、廠長及總經理）績效評鑑表							
派任機關		職稱		姓名			
任期	年	月	日至	年	月	日	
考核時間	年	月	日至	年	月	日	
考核指標	配分	衡量指標				自評	複評
		項目	指標	等級	分數	勾選 v	勾選 v
一、出席次數（註1）	10分	每半年出席會議不得少於3/4。（實際出席次數，應出席次數）	實際/應出席次數 $\geq 4/5$	優	10		
			實際/應出席次數 $< 4/5$ ；但 $\geq 3/4$	可	8		
			實際/應出席次數 $< 3/4$	差	6		
二、對事業機構經營成果（註2）	64分	(一)半年營業額（億元）（註3） 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	達成率 $\geq 110\%$	優	8		
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7		
			達成率 $< 85\%$	差	6		
			成長率 $\geq 10\%$	優	8		
			成長率 $\geq 3\%$ ，但 $< 10\%$	可	7		
			成長率 $< 3\%$	差	6		
		(二)每股盈餘（元） 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	達成率 $\geq 110\%$	優	8		
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7		
			達成率 $< 85\%$	差	6		
			成長率 $\geq 10\%$ ；或使公司轉虧為盈	優	8		
			成長率 $\geq 3\%$ ，但 $< 10\%$ ；或每股虧損幅度降低	可	7		
			成長率 $< 3\%$ ；或每股虧損幅度擴大	差	6		
		(三)股東權益報酬率（%） 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1】	達成率 $\geq 110\%$	優	8		
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7		
			達成率 $< 85\%$	差	6		
		(四)資產報酬率（%） 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1】	達成率 $\geq 110\%$	優	8		
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7		
			達成率 $< 85\%$	差	6		

		(五)員工生產力(仟元) 1.預計目標值 2.實際達成值 3.去年同期實際值 【達成率公式=2/1； 成長率公式=(2-3)/3】	達成率 $\geq 110\%$	優	8		
			達成率 $\geq 85\%$ ，但 $< 110\%$	可	7		
			達成率 $< 85\%$	差	6		
			成長率 $\geq 10\%$	優	8		
			成長率 $\geq 3\%$ ，但 $< 10\%$	可	7		
			成長率 $< 3\%$	差	6		
三、配合政府政策，達成政策目標程度	20分	(詳要點第十點)	圓滿達成政策目標	優	20		
			部分達成政策目標	可	18		
			未達成政策目標	差	16		
四、其他具體優良事蹟(註4)	6分	(詳要點第十一點)	(自行提報，每案至多加1分)				
五、其他不佳事項		(詳要點第十二點)	依情節輕重，酌予扣分				
考核總分(註5)							
考核評語		考核總分：80分以上(含) 70分以上未滿80分 未滿70分		<input type="checkbox"/> 適任 <input type="checkbox"/> 待加強及改進 <input type="checkbox"/> 不適任			

註1：任期末屆滿該年者，以該年任期期間情形計算。

註2：對事業機構之經營成果不適用於整體經濟或其他不可抗力改變所造成之狀況。若有其他特殊情形可說明並自行選擇等級給分。

註3：預計目標值係指公司之預算數，非財測數。

註4：其他具體事蹟請自行填列項目及分數，並提供相關佐證資料。

註5：考核總分以100分為限，80分以上者屬適任；70分以上未滿80分者屬待加強及改進；未滿70分者屬不適任。

公股代表：

複核：

單位主管：

機關首長：