

報關業設置管理辦法部分條文修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第十八條 專責報關人員有下列情事之一者，不得執業；如已登記執業者，廢止其執業登記，並通知其所屬報關業限其於四十五日內變更登記：</p> <p>一、有第八條所列各款情事之一。</p> <p>二、經海關廢止其登記處分未滿三年。</p> <p>三、公職人員及公營事業機構人員。</p> <p>四、在其他報關業兼職。</p> <p>五、以偽造、變造或其他不實之文件，取得執業登記，經海關查明屬實。</p> <p><u>六、因海關職務有關行為，對海關員工施以強暴、脅迫、恐嚇、公然侮辱或其他非法之方法危害其人身或財產安全，經海關查明屬實，且未滿五年。</u></p> <p><u>前項第六款規定五年期間，於行為時專責報關人員尚未登記執業者，自其行為之翌日起算；於行為時已登記執業者，自廢止執業登記之翌日起算。</u></p> <p><u>專責報關人員經依第一項規定廢止執業登記者，海關應限期繳銷或公告註銷其報關證。</u></p>	<p>第十八條 專責報關人員有下列情事之一者，不得執業；如已登記執業者，廢止其執業登記，並通知其所屬報關業限其於四十五日內變更登記：</p> <p>一、有第八條所列各款情事之一者。</p> <p>二、經海關廢止其登記處分未滿三年者。</p> <p>三、公職人員及公營事業機構人員。</p> <p>四、在其他報關業兼職。</p> <p>五、以偽造、變造或其他不實之文件，取得執業登記，經海關查明屬實者。</p>	<p>一、現行條文移列第一項：</p> <p>(一) 為符合法制體例，修正第一款、第二款、第五款，刪除「者」字。</p> <p>(二) 第三款及第四款未修正。</p> <p>(三) 按專責報關人員業務範圍與海關職務及海關員工有密切關係，為維護通關秩序及貨物安全，防止不肖專責報關人員以不正當手段，對於海關執行職務進行事前或事中之干擾或妨害，或於事後針對海關執行職務行為施加報復，爰增訂第一項第六款規定，明定專責報關人員因海關職務有關行為，對海關員工施以非法之方法危害其人身或財產安全，經海關查明屬實，不得執業，已執業者，應廢止執業登記，並以五年為禁業期限。</p> <p>二、配合增訂第一項第六款規定，就禁業期間依專責報關人員是否已登記執業情形，分別明定期間起算時點，爰增訂第二項，以資明確。</p> <p>三、專責報關人員經廢止執業登記者，於一定期間內，無法再以專責報關人員身分執行業務，爰增訂第三項，</p>

		規定海關應限期繳銷或公告註銷其報關證。
<p>第二十四條 報關業僱用辦理報關業務之員工，除專責報關人員應依第十七條及第十九條規定辦理登記領取報關證外，應於僱用時向海關申請登記，領取報關證。必要時海關得調查專責報關人員或員工之刑事案件紀錄。領取報關證之員工離職時，應於三十日內向海關報備，並繳銷其報關證。</p> <p>前項報關證之請領及繳銷，得經報關商業同業公會轉海關申請辦理。</p> <p><u>報關業員工，除專責報關人員依第十八條規定辦理外，涉犯懲治走私條例規定之罪，經有罪判決確定，或因海關職務有關行為，對海關員工施以強暴、脅迫、恐嚇、公然侮辱或其他非法之方法危害其人身或財產安全，經海關查明屬實者，海關應限期繳銷或公告註銷其報關證；報關業自該員工報關證繳銷或公告註銷之日起五年內，不得為該員工請領報關證或僱用其辦理報關業務。</u></p> <p>在海關轄區內辦理報關業務之報關業員工，均應佩帶報關證，並嚴守秩序及接受關員之合法指導。其向海關辦理報關納稅各項業</p>	<p>第二十四條 報關業僱用辦理報關業務之員工，除專責報關人員應依第十七條及第十九條規定辦理登記領取報關證外，應於僱用時向海關申請登記，領取報關證。必要時海關得調查專責報關人員或員工之刑事案件紀錄。領取報關證之員工離職時，應於三十日內向海關報備，並繳銷其報關證。</p> <p>前項報關證之請領及繳銷，得經報關商業同業公會轉海關申請辦理。</p> <p>報關業員工涉犯懲治走私條例規定之罪，經有罪判決確定者，海關應限期繳銷或公告註銷其報關證，該員工自繳銷或公告註銷之日起五年內，不得向海關請領報關證。</p> <p>在海關轄區內辦理報關業務之報關業員工，均應佩帶報關證，並嚴守秩序及接受關員之合法指導。其向海關辦理報關納稅各項業</p>	<p>一、第一項、第二項及第四項未修正。</p> <p>二、為維護通關秩序及貨物安全，避免不肖報關業員工以不正當手段，對於海關執行職務進行事前或事中之干擾或妨害，或於事後針對海關執行職務行為施加報復，且考量其行為影響邊境管理甚鉅，爰於第三項明定因海關職務有關行為，對於海關員工施以非法之方法危害其人身或財產安全，經海關查證屬實者，海關應限期繳銷或公告註銷其報關證，報關業於五年內，不得為其員工請領報關證或僱用其辦理報關業務。至專責報關人員執業登記條件及報關證繳銷或註銷事項，依修正條文第十八條規定辦理。</p>

<p>務，應視為代表報關業，報關業對其報關業務有關之行為應負全部責任。但報關業選任員工及監督其職務之執行已盡相當之注意者，得免除其責任。</p>		
<p>第二十五條 報關業不得有下列行為：</p> <p>一、洩漏客戶所交付之貿易文件內容或工商秘密。</p> <p>二、與委任人串通舞弊。</p> <p>三、對於海關員工與職務有關之行為，行求、期約或交付賄賂或其他不正利益。</p> <p>四、向委任人浮收費用，詐取錢財或故意延遲辦理進出口貨物報關納稅及提領等手續。</p> <p><u>五、因海關職務有關行為，對海關員工施以強暴、脅迫、恐嚇、公然侮辱或其他非法之方法危害其人身或財產安全。</u></p> <p>六、其他違反關務法規情事。</p>	<p>第二十五條 報關業不得有下列行為：</p> <p>一、洩漏客戶所交付之貿易文件內容或工商秘密。</p> <p>二、與委任人串通舞弊。</p> <p>三、對於海關員工與職務有關之行為，行求、期約或交付賄賂或其他不正利益。</p> <p>四、向委任人浮收費用，詐取錢財或故意延遲辦理進出口貨物報關納稅及提領等手續。</p> <p><u>五、（刪除）</u></p> <p>六、其他違反關務法規情事。</p>	<p>一、第一款至第四款、第六款未修正。</p> <p>二、現行第五款原規定業於一百零二年八月十六日刪除，茲為維護通關秩序及貨物安全，防止報關業員工利用執行業務機會或為其所屬業者利益，以不正當手段對於海關執行職務進行事前或事中之干擾或妨害，或於事後針對海關執行職務行為施加報復，爰改為規定報關業不得因海關職務有關行為，對海關員工施以非法之方法危害其人身或財產安全。</p>
<p>第三十五條 報關業違反第十三條第一項至第三項、第二十五條、第三十條規定者，海關得依關稅法第八十四條第一項規定，視其情節輕重，予以警告並限期改正或處新臺幣六千元以上三萬元以下罰鍰。</p> <p>報關業違反第二十五條第二款、第三款、</p>	<p>第三十五條 報關業違反第十三條第一項至第三項、第二十五條、第三十條規定者，海關得依關稅法第八十四條第一項規定，視其情節輕重，予以警告並限期改正或處新臺幣六千元以上三萬元以下罰鍰。</p> <p>報關業違反第二十五條第二款、第三款、</p>	<p>一、第一項未修正。</p> <p>二、為達有效行政管理目的及發揮處罰嚇阻功能，配合修正條文第二十五條第五款規定修正第二項文字，並增訂廢止其報關業務證照之處罰態樣，以維公權力。</p>

<p><u>第五款、第三十條規定者，除依前項規定處罰外，並得按次處罰；處罰三次仍未完成改正或違規情節重大者，得停止六個月以下之報關業務或廢止其報關業務證照；其負責人或授權掌理報關業務之經理人因而受有期徒刑一年以上宣告確定者，廢止其報關業務證照，不受處罰三次之限制。</u></p>	<p>第三十條規定者，除依前項規定處罰外，並得按次處罰；處罰三次仍未完成改正或違規情節重大者，得停止六個月以下之報關業務；其負責人或授權掌理報關業務之經理人因而受有期徒刑一年以上宣告確定者，廢止其報關業務證照，不受處罰三次之限制。</p>	
<p>第三十六條 報關業違反第三十七條第三項、第十九條、第二十四條、第二十七條規定者，海關得依關稅法第八十四條第一項規定，視其情節輕重，予以警告並限期改正或處新臺幣六千元以上<u>三萬元以下罰鍰；並得按次處罰；處罰三次仍未完成改正或違規情節重大者，得停止六個月以下之報關業務或廢止其報關業務證照。</u></p>	<p>第三十六條 報關業違反第三十七條第三項、第十九條、第二十四條、第二十七條規定者，海關得依關稅法第八十四條第一項規定，視其情節輕重，予以警告並限期改正或處新臺幣六千元以上二萬元以下罰鍰。</p>	<p>為達報關業行政管理目的，處罰手段應依不同違章行為態樣設定多元方式，並應考量屢犯不改之惡性程度，及處罰兼有促使其他業者守法義務之功能，爰提高罰鍰金額至新臺幣三萬元，並增訂停止六個月以下之報關業務或廢止其報關業務證照之處罰種類，以資適用。</p>