

財政部關務署性騷擾防治申訴及懲處處理要點第二點、第七點、第十五點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>二、本要點適用於本署人員相互間、人員與服務對象或工作場域內來訪者間發生之性騷擾事件。</p> <p>本署人員於工作時間或工作場域外，對不特定之個人有本要點第三點所定性騷擾之情形，經被害人向本署申訴或經警察機關移送時亦適用之。</p> <p><u>本署所屬各關首長涉及性別工作平等法規範之性騷擾事件，亦適用本要點規定。</u></p>	<p>二、本要點適用於本署人員相互間、人員與服務對象或工作場域內來訪者間發生之性騷擾事件。</p> <p>本署人員於工作時間或工作場域外，對不特定之個人有本要點第三點所定性騷擾之情形，經被害人向本署申訴或經警察機關移送時亦適用之。</p>	<p>一、第一項及第二項未修正。</p> <p>二、依財政部性騷擾防治申訴及懲處處理要點(下稱財政部處理要點)修正對照表第二點說明，該部各級所屬機關(構)首長如涉及性別工作平等法規範之性騷擾事件，由其上一級機關(構)決定，爰參考財政部處理要點第二點規定，於第三項增訂本署所屬各關首長涉及性別工作平等法規範之性騷擾事件，亦適用本要點規定。</p>
<p>七、性騷擾事件之申訴，由被害人或其代理人向本署申評會為之，<u>經受理後進行調查</u>。</p> <p>性騷擾事件之行為人為<u>本署所屬各關</u>首長者，如屬性別工作平等法規範之性騷擾事件，應交由<u>本署</u>決定；屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件，應向機關(構)所在地直轄市、縣(市)主管機關提出<u>申訴</u>。</p> <p>如屬性騷擾防治法規範之事件，申訴期間為一年。</p> <p>第一項申訴，得以言詞</p>	<p>七、性騷擾事件之申訴，由被害人或其代理人向本署申評會為之。</p> <p>性騷擾事件之行為人為機關首長者，如屬性別工作平等法規範之性騷擾事件，應交由具指揮監督權限之主管機關決定；屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件，應向機關(構)所在地直轄市、縣(市)主管機關提出，<u>經受理後進行調查</u>。</p> <p>如屬性騷擾防治法規範之事件，申訴期間為一年。</p> <p>第一項申訴，得以言詞</p>	<p>一、查性騷擾事件之行為人為機關首長時，如屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件，應向機關(構)所在地直轄市、縣(市)主管機關提出。考量上開事件調查程序非本署權責，不宜由本要點逕予規範，爰參考財政部處理要點第八點規定，將第二項「經受理後進行調查」文字移列第一項，並酌作修正。</p> <p>二、配合財政部處理要點第二點規定，該部所屬一級機關(構)首長涉及性別工作平等法規範</p>

<p>或書面提出。以言詞為申訴者，受理之人員或單位應作成紀錄，經向申請人朗讀或使閱讀，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。前項申訴書或言詞所作成之紀錄，應載明下列事項：</p> <p>(一)申訴人姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學之單位、職稱、住居所、聯絡電話。</p> <p>(二)申訴事實發生日期、內容、相關事證或人證。</p> <p>(三)請求事項。</p> <p>(四)年、月、日。</p> <p>(五)有代理人者，應載明其姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、職業、住居所及聯絡電話。委任代理人應檢附委任書。</p> <p>申訴書或紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，申評會應通知申訴人於十四日內補正。</p>	<p>或書面提出。以言詞為申訴者，受理之人員或單位應作成紀錄，經向申請人朗讀或使閱讀，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。前項申訴書或言詞所作成之紀錄，應載明下列事項：</p> <p>(一)申訴人姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學之單位、職稱、住居所、聯絡電話。</p> <p>(二)申訴事實發生日期、內容、相關事證或人證。</p> <p>(三)請求事項。</p> <p>(四)年、月、日。</p> <p>(五)有代理人者，應載明其姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、職業、住居所及聯絡電話。委任代理人應檢附委任書。</p> <p>申訴書或紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，申評會應通知申訴人於十四日內補正。</p>	<p>之性騷擾事件時，適用該要點之規定；並為明確本署所屬各關首長為性別工作平等法規範之性騷擾事件行為人時之決定機關，爰將第二項「機關首長」文字修正為「本署所屬各關首長」，「具指揮監督權限之主管機關決定」文字修正為「本署決定」。</p> <p>三、第三項、第四項及第五項未修正。</p>
<p>十五、申訴案件屬性別工作平等法規範之性騷擾申訴案件，當事人對申訴案件之決議有異議者，得於收</p>	<p>十五、申訴案件屬性別工作平等法規範之性騷擾申訴案件，當事人對申訴案件之決議有異議者，得於收</p>	<p>一、第一項至第四項未修正。</p> <p>二、依勞動部一百零九年四月六日勞動條4字第一〇九〇一三〇〇二九</p>

<p>到書面通知次日起二十日內，向申評會提出申復。但申復之事由發生或知悉在後者，自知悉時起算。</p> <p>提出前項申復應附具書面理由，由申評會另召開會議決議處理之。經結案後，不得就同一事由，再提出申訴。</p> <p>有下列情形之一者，當事人得對申評會之決議提出申復：</p> <p>(一)申訴決議與載明之理由顯有矛盾。</p> <p>(二)申評會之組織不合法。</p> <p>(三)依性騷擾防治準則第十五條規定應迴避之委員參與決定。</p> <p>(四)參與決議之委員關於該申訴案件違背職務，犯刑事上之罪，經有罪判決確定。</p> <p>(五)證人、鑑定人就為決議基礎之證據、鑑定為虛偽陳述。</p> <p>(六)為決定基礎之證物，係偽造或變造。</p>	<p>到書面通知次日起二十日內，向申評會提出申復。但申復之事由發生或知悉在後者，自知悉時起算。</p> <p>提出前項申復應附具書面理由，由申評會另召開會議決議處理之。經結案後，不得就同一事由，再提出申訴。</p> <p>有下列情形之一者，當事人得對申評會之決議提出申復：</p> <p>(一)申訴決議與載明之理由顯有矛盾。</p> <p>(二)申評會之組織不合法。</p> <p>(三)依性騷擾防治準則第十五條規定應迴避之委員參與決定。</p> <p>(四)參與決議之委員關於該申訴案件違背職務，犯刑事上之罪，經有罪判決確定。</p> <p>(五)證人、鑑定人就為決議基礎之證據、鑑定為虛偽陳述。</p> <p>(六)為決定基礎之證物，係偽造或變造。</p>	<p>號令修正發布之工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則第二條，明定雇主為性騷擾行為人時，受僱者或求職者除依內部管道申訴外，亦得向地方主管機關提出申訴，爰參考財政部處理要點第十四點規定，修正第五項。又前開所稱雇主，依性別工作平等法第三條規定係指僱用受僱者之人、代表雇主行使管理權之人或代表雇主處理有關受僱者事務之人等。</p>
--	--	---

<p>(七)為決定基礎之民事、刑事或行政訴訟判決或行政處分，依其後之確定裁判或行政處分已變更。</p> <p>(八)發現未經斟酌之證物或得使用該證物。</p> <p>(九)原決議就足以影響決議之重要證物漏未斟酌。</p> <p>第一項申訴案件，當事人為公務人員保障法第三條及第一百零二條所定保障對象(以下簡稱保障法保障對象)，對申訴案件之決議有異議者，亦得於收到書面通知次日起三十日內，繕具復審書經由本署向公務人員保障暨培訓委員會提起復審。對第二項申復案件之決議有異議者，亦同。</p> <p>第一項申訴案件，<u>性騷擾行為人為雇主時</u>，<u>申訴人非保障法保障對象</u>，<u>除依署內管道申訴</u>，亦得向<u>所在地直轄市、縣(市)主管機關提出申訴</u>。對申訴案件之決議有異議者，亦得循</p>	<p>(七)為決定基礎之民事、刑事或行政訴訟判決或行政處分，依其後之確定裁判或行政處分已變更。</p> <p>(八)發現未經斟酌之證物或得使用該證物。</p> <p>(九)原決議就足以影響決議之重要證物漏未斟酌。</p> <p>第一項申訴案件，當事人為公務人員保障法第三條及第一百零二條所定保障對象(以下簡稱保障法保障對象)，對申訴案件之決議有異議者，亦得於收到書面通知次日起三十日內，繕具復審書經由本署向公務人員保障暨培訓委員會提起復審。對第二項申復案件之決議有異議者，亦同。</p> <p>第一項申訴案件，申訴人非保障法保障對象，對申訴案件之決議有異議者，亦得循性別工作平等法第三十四條所定救濟程序辦理。對第二項申復案件之決議有異議者，亦同。</p>	
--	---	--

<p>性別工作平等法第三十四條所定救濟程序辦理。對第二項申復案件之決議有異議者，亦同。</p>		
---	--	--