

財政部性騷擾防治申訴及懲處處理要點 部分規定修正草案對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>八、性騷擾事件之申訴，<u>被</u>害人或其法定代理人、委任代理人可依相關法律請求協助，並得向申評會提出申訴；行為人為本部所屬機關(構)首長者，向該機關(構)所在地直轄市、縣(市)主管機關提出，經受理後即應進行調查。</p> <p>前項申訴，如屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件者，被害人得於事件發生後一年內提出申訴。</p> <p>第一項申訴，得以言詞或書面提出。以言詞為申訴者，受理之人員或單位應作成紀錄，經向申請人朗讀或使閱讀，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>前項申訴書或言詞所作成之紀錄，應載明下列事項：</p> <p>(一)申訴人姓名、性別、出生年月日、國民</p>	<p>八、性騷擾事件之申訴，<u>受</u>害人或其法定代理人、委任代理人可依相關法律請求協助，並得向申評會提出申訴；行為人為本部所屬機關(構)首長者，向該機關(構)所在地直轄市、縣(市)主管機關提出，經受理後即應進行調查。</p> <p>前項申訴，如屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件者，被害人得於事件發生後一年內提出申訴。</p> <p>第一項申訴，得以言詞或書面提出。以言詞為申訴者，受理之人員或單位應作成紀錄，經向申請人朗讀或使閱讀，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>前項申訴書或言詞所作成之紀錄，應載明下列事項：</p> <p>(一)申訴人姓名、性別、出生年月日、國民</p>	<p>一、為使體例一致，配合第三點、第六點及本點第二項用語，第一項酌作文字修正。</p> <p>二、第二項及第三項未修正。</p>

<p>身分證統一編號或護照號碼、服務或就學之單位、職稱、住居所、聯絡電話。</p> <p>(二)申訴事實發生日期、內容、可取得之相關事證或人證。</p> <p>(三)請求事項。</p> <p>(四)申訴之年、月、日。</p> <p>(五)有代理人者，載明其姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、職業、住居所及聯絡電話。如為委任代理人並應檢附委任書。</p> <p>申訴書或紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，申評會應通知申訴人於十四日內補正。</p>	<p>身分證統一編號或護照號碼、服務或就學之單位、職稱、住居所、聯絡電話。</p> <p>(二)申訴事實發生日期、內容、可取得之相關事證或人證。</p> <p>(三)請求事項。</p> <p>(四)申訴之年、月、日。</p> <p>(五)有代理人者，載明其姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、職業、住居所及聯絡電話。如為委任代理人並應檢附委任書。</p> <p>申訴書或紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，申評會應通知申訴人於十四日內補正。</p>	
<p>十之一、申評會調查及評議原則如下：</p> <p>(一)性騷擾事件調查應以不公開方式為之，並保護當事人隱私及其他人格法益。</p> <p>(二)性騷擾事件調查應秉持客觀、公正、專業</p>	<p>十之一、申評會調查及評議原則如下：</p> <p>(一)性騷擾事件調查應以不公開方式為之，並保護當事人隱私及其他人格法益。</p> <p>(二)性騷擾事件調查應秉持客觀、公正、專業</p>	<p>本點係規範被害人已提出申訴並進入申評會調查階段之案件，爰將第三款「被害人」修正為「申訴人」，以臻明確。其餘各款未修正。</p>

<p>原則，給予當事人充分陳述意見及答辯機會。</p> <p>(三) <u>申訴</u>人陳述明確，已無詢問必要者，應避免重複詢問。</p> <p>(四) 性騷擾事件之當事人或證人有權力不對等情形時，應避免其對質。</p> <p>(五) 調查人員因調查必要，得於不違反保密義務範圍內另作成書面資料，交由當事人閱覽或告以要旨。</p> <p>(六) 處理性騷擾案件之所有人員，對當事人姓名或其他足以辨識身分之資料，除有調查必要或基於公共安全考量者外，應予保密。</p> <p>(七) 對在性騷擾案件申訴、調查、偵察或審理程序中，為申訴、告訴、告發、提起訴訟、作證、提供協助或其他參與行為之人，不得為不當之差別待遇。</p>	<p>原則，給予當事人充分陳述意見及答辯機會。</p> <p>(三) 被害人陳述明確，已無詢問必要者，應避免重複詢問。</p> <p>(四) 性騷擾事件之當事人或證人有權力不對等情形時，應避免其對質。</p> <p>(五) 調查人員因調查必要，得於不違反保密義務範圍內另作成書面資料，交由當事人閱覽或告以要旨。</p> <p>(六) 處理性騷擾案件之所有人員，對當事人姓名或其他足以辨識身分之資料，除有調查必要或基於公共安全考量者外，應予保密。</p> <p>(七) 對在性騷擾案件申訴、調查、偵察或審理程序中，為申訴、告訴、告發、提起訴訟、作證、提供協助或其他參與行為之人，不得為不當之差別待遇。</p>	
<p>十四、第四點第一項第一款屬性別工作平等法規範之</p>	<p>十四、第四點第一項第一款屬性別工作平等法規</p>	<p>一、依改制前行政院勞工委員會九十</p>

<p>性騷擾申訴案件，當事人對申訴案件之決議有異議者，<u>救濟途徑如下</u>：</p> <p><u>(一)</u>得於收到書面通知次日起二十日內，向申評會提出申復。但申復之事由發生或知悉在後者，自知悉時起算。</p> <p><u>(二)</u>提出申復應附具書面理由，由申評會另召開會議決議處理之。經結案後，不得就同一事由，再提出申訴。</p> <p><u>(三)</u>有下列情形之一者，得對<u>申訴案件</u>之決議提出申復：</p> <p><u>1、</u>申訴決議與載明之理由顯有矛盾。</p> <p><u>2、</u>申評會之組織不合法。</p> <p><u>3、</u>依性別工作平等法應迴避之委員參與決定。</p> <p><u>4、</u>參與決議之委員關於該申訴案件違背職務，犯刑事上之罪，經有罪判決確定。</p> <p><u>5、</u>證人、鑑定人就為決議基礎之證</p>	<p>範之性騷擾申訴案件，當事人對申訴案件之決議有異議者，得於收到書面通知次日起二十日內，向申評會提出申復。但申復之事由發生或知悉在後者，自知悉時起算。</p> <p>提出<u>前項</u>申復應附具書面理由，由申評會另召開會議決議處理之。經結案後，不得就同一事由，再提出申訴。有下列情形之一者，<u>當事人得對申評會之決議</u>提出申復：</p> <p>(一)申訴決議與載明之理由顯有矛盾。</p> <p>(二)申評會之組織不合法。</p> <p>(三)依性別工作平等法應迴避之委員參與決定。</p> <p>(四)參與決議之委員關於該申訴案件違背職務，犯刑事上之罪，經有罪判決確定。</p> <p>(五)證人、鑑定人就為決議基礎之證據、鑑定為虛偽陳述。</p> <p>(六)為決定基礎之證物，係偽造或變造。</p> <p>(七)為決定基礎之民事</p>	<p>二年四月二十九日勞動三字第0九二00二四二三三號令及公務人員保障暨培訓委員會一百年四月十四日公保字第一00000五四二七號函規定，公務人員保障法第三條及第一百零二條所定保障對象，對於服務機關(構)依有關規定就性騷擾成立與否作成決定，如有所爭執，得依該法規定請求救濟；屬性別工作平等法規範之性騷擾申訴案件，申訴人非公務人員保障法保障對象，如對申訴決定不服，得循該法第三十四條所定救濟程序辦理，爰新增第二項及第三項規定。</p> <p>二、現行第一項規定後段文字移列至修正規定第一項第一款，第</p>
---	--	---

<p>據、鑑定為虛偽陳述。</p> <p><u>6、為決定基礎之證物，係偽造或變造。</u></p> <p><u>7、為決定基礎之民事、刑事或行政訴訟判決或行政處分，依其後之確定裁判或行政處分已變更。</u></p> <p><u>8、發現未經斟酌之證物或得使用該證物。</u></p> <p><u>9、原決議就足以影響決議之重要證物漏未斟酌。</u></p> <p><u>前項申訴案件，當事人為公務人員保障法第三條及第一百零二條所定保障對象(以下簡稱保障法保障對象)，對申訴案件之決議有異議者，亦得於收到書面通知次日起三十日內，繕具復審書經由本部向公務人員保障暨培訓委員會提起復審。對前項第二款申復案件之決議有異議者，亦同。</u></p> <p><u>第一項申訴案件，申訴人非保障法保障對象，對申訴案件之決議有異議者，亦得循性別工作</u></p>	<p>、刑事或行政訴訟判決或行政處分，依其後之確定裁判或行政處分已變更。</p> <p>(八)發現未經斟酌之證物或得使用該證物。</p> <p>(九)原決議就足以影響決議之重要證物漏未斟酌。</p>	<p>二項規定移列至第一項第二款，第三項及各款規定移列至第一項第三款及各目，並酌作文字修正。</p>
---	---	--

<p><u>平等法第三十四條所定救濟程序辦理。對第一項第二款申復案件之決議有異議者，亦同。</u></p>		
<p>十五、第四點第一項第二款屬性騷擾防治法規範之性騷擾申訴案件，申評會逾期未結案或當事人不服其決議者，當事人得於期限屆滿或申訴決定書到達之次日起三十日內，向所在地直轄市、縣(市)主管機關提出再申訴。</p> <p><u>前項申訴案件，當事人為保障法保障對象，對申訴案件之決議有異議者，亦得於收到書面通知次日起三十日內，繕具復審書經由本部向公務人員保障暨培訓委員會提起復審。</u></p>	<p>十五、第四點第一項第二款屬性騷擾防治法規範之性騷擾申訴案件，申評會逾期未結案或當事人不服其決議者，當事人得於期限屆滿或申訴決定書到達之次日起三十日內，向所在地直轄市、縣(市)主管機關提出再申訴。</p>	<p>依公務人員保障暨培訓委員會一〇四年四月十四日公保字第一〇〇〇〇五四二七號函規定，公務人員保障法第三條及第一百零二條所定保障對象，對於服務機關(構)依有關規定就性騷擾成立與否作成決定，如有所爭執，得依該法規定請求救濟，爰新增第二項。</p>